

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзного комитета
 С.В.Денисенко
"30" 08 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ СОШ № 3
им. атамана М.И. Платова
 Т.С. Романенко
"30" 08 2019 г.



**Положение
об организации работы Комитета (комиссии)
по охране труда в МБОУ СОШ № 3
им. атамана М.И. Платова**

В соответствии со статьей 218 ТК РФ комиссия по охране труда создается по инициативе работодателя и работников. В их состав на приоритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации.

Основными направлениями работы комиссии являются: организация совместных действий работодателя и работника и их представителей по обеспечению требований охраны труда; предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; организация проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок; сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в организации, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Ее работа строится на принципах социального партнерства.

Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральными, региональными, отраслевыми, территориальными соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами организации.

Положение о комиссии организации утверждается приказом работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Функциями комиссии являются:

- рассмотрение предложений работодателя, работников, профессиональных союзов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;
- оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;
- участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрения их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;
- информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- доведение до сведения работников организации результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;
- Информирование работников организации о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, спецодеждой, и другими

средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, дезинфекции и обеззараживания;

- рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю, профсоюзному комитету организации.

Для осуществления возложенных функций комиссии предоставляются следующие права:

- получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

- заслушивать на заседаниях комиссии сообщения работодателя (его представителя) о выполнении им обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

- заслушивать на заседаниях комиссии руководителя и работников организации допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законом Российской Федерации;

- участвовать к подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашению по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции комиссии;

- содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных условиях труда, компенсацией.

Численность комиссии определяется в зависимости от численности работников в организации или по договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

Выдвижение в комиссию представителей работников организации осуществляется на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании работников организации.

Состав комиссии утверждается приказом работодателя. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой из сторон и секретаря. Председателем является работодатель, одним из заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, секретарем – работник службы охраны труда.

Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы

Члены комиссии должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда (Минздравсоцразвития России), по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

Члены комиссии информируют не реже одного раза в год собрание работников о проделанной ими в комиссии работе.

Выбранный орган первичной профсоюзной организации или собрание работников вправе отозвать из комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отозвать своих представителей из комиссии и назначать вместо них новых представителей.

Обеспечение деятельности комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения) устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным правовым актом организации.

Заседание комиссии проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.